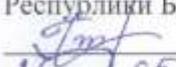
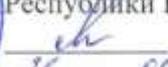


СОГЛАСОВАНО  
 Председатель СТК МАДОУ ЦРР-д/с № 4  
 ЗАТО Межгорье  
 Республики Башкортостан  
 О.И. Густякова  
 26 05 2021 г.



УТВЕРЖДАЮ  
 Заведующий МАДОУ ЦРР-д/с № 4  
 ЗАТО Межгорье  
 Республики Башкортостан  
 С.Н.Якимович  
 26 05 2021 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о материальном стимулировании работников

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения  
 «Центр развития ребенка-детский сад № 4» городского округа закрытое административно-  
 территориальное образование город Межгорье Республики Башкортостан  
 (МАДОУ ЦРР-д/с № 4 ЗАТО Межгорье Республики Башкортостан)

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях совершенствования организации формирования заработной платы работников, повышения ее стимулирующих функций и заинтересованности работников в конечных результатах работы, на основании Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования городского округа закрытое административно-территориальное образование город Межгорье Республики Башкортостан, утвержденное Постановлением Администрации ЗАТО Межгорье Республики Башкортостан от 31.07.2014 г. №1006 (в редакции постановлений Администрации ЗАТО Межгорье Республики Башкортостан от 04.07.2016 г. № 1135, от 19.12.2016 г. № 2100, от 29.12.2017 г. № 2063, от 13.07.2018 г. № 895, от 30.10.2018 г. № 1374, от 20.02.2021 г. № 160).

1.2. Положение регулирует порядок и условия материального стимулирования работников МАДОУ ЦРР-д/с № 4 ЗАТО Межгорье Республики Башкортостан в целях установления материальной заинтересованности в повышении ответственности, эффективности и качества выполняемых работ, повышении инициативы и исполнительской дисциплины.

1.3. Вид и размер материального стимулирования, предусмотренный настоящим Положением и предоставляемый работникам, устанавливается приказом заведующего детского сада, с учетом мнения Совета трудового коллектива (при наличии средств).

1.4. Стимулирование работников осуществляется комиссией по распределению премиальных выплат стимулирующего характера по бальной системе в соответствии с критериями качества и результативности работы за фактически отработанное время.

1.5. Настоящее Положение не распространяется на работников, имеющих дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым Кодексом Российской Федерации.

1.6. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты по повышающим коэффициентам;
- премиальные;
- другие выплаты.

#### 2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

2.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников учреждения, исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из бюджета ЗАТО Межгорье Республики Башкортостан, и средств от приносящей доход деятельности.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с пунктом 1.2. настоящего Положения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

2.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:  
 выплаты по повышающим коэффициентам;

премиальные выплаты.

2.3. Работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

2.3.1. Повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы в целях стимулирования к качественному результату труда, повышению профессиональной квалификации и компетентности:

№ п/п	Квалификационная категория либо стаж педагогической работы	Повышающий коэффициент
1	Первая квалификационная категория	0,35
2	Высшая квалификационная категория	0,55
3	Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,05
4	Стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,10
5	Стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,20
6	Стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,25

2.3.2. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, впервые поступившим на работу в учреждение после окончания высшего или среднего профессионального учебного заведения, - в размере 0,30 к оплате за фактическую нагрузку в течение 3 лет, который действует до получения работником квалификационной категории.

2.3.3. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, имеющим почетное звание "Народный учитель", - в размере 0,20 к оплате за фактическую нагрузку.

2.3.4. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам образовательных учреждений, имеющим почетные звания "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель", - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.

2.3.5. Повышающий коэффициент руководящим работникам и специалистам образовательных учреждений, имеющим почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности - в размере 0,10 к оплате за фактическую нагрузку.

2.3.6. Повышающий коэффициент педагогическим работникам за высшее образование - в размере 0,05 к оплате за фактическую нагрузку.

2.4. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут быть установлены:

- персональный повышающий коэффициент;
- премиальные выплаты по итогам работы.

Персональный повышающий коэффициент и премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев эффективности труда работников.

Перечень примерных критериев эффективности труда работников для подведомственных Отделу муниципальных бюджетных и автономных учреждений образования утверждается Отделом.

Решения об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и о его размере принимаются руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом мнения представительного органа работников (при наличии).

Размер персонального повышающего коэффициента – до 1,85.

Работникам могут выплачиваться единовременные премии по:

поощрении Президентом Российской Федерации, Главой Республики Башкортостан, Правительством Российской Федерации, Правительством Республики Башкортостан, присвоении почетных званий Республики Башкортостан, награждении знаками отличия Российской Федерации, знаками отличия Республики Башкортостан, орденами, медалями Российской Федерации, орденами и медалями Республики Башкортостан;

награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства образования Республики Башкортостан и другими наградами.

2.5. Воспитателям, иным педагогическим работникам, младшим воспитателям, работающим с детьми дошкольного возраста, состоящим в штате образовательного учреждения, устанавливается ежемесячная надбавка к заработной плате:

- 2 000 рублей – воспитателям и иным педагогическим работникам;
- 1 000 рублей – младшим воспитателям.

Ежемесячная надбавка к заработной плате работникам муниципальных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, выплачивается в дошкольных образовательных учреждениях.

При работе менее или более чем на ставку заработной платы, а также при работе по внутреннему совместительству надбавка выплачивается за фактическую нагрузку.

При замещении временно отсутствующего работника надбавка выплачивается замещающему работнику за фактически отработанное время.

2.6. Педагогическим работникам, закончившим полный курс обучения по очной (заочной) форме в учреждениях высшего и (или) среднего профессионального педагогического образования, прошедшим государственную (итоговую) аттестацию и получившим документы государственного образца об уровне образования, имеющим учебную (педагогическую) нагрузку не менее одной тарифной ставки и приступившим в год окончания обучения к работе на педагогические должности, устанавливается единовременная стимулирующая выплата в размере до четырех минимальных ставок заработной платы, окладов в зависимости от квалификационного уровня занимаемой должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе.

### **3. Материальная помощь**

3.1. Работникам Учреждения на основании мотивированного заявления выплачивается дополнительно материальная помощь в размере одного должностного оклада в следующих случаях:

- в качестве поощрения в связи с юбилейными датами и выходом на пенсию;  
женщинам и мужчинам в связи с 50-летием;  
женщинам в связи с 55-летием;  
мужчинам в связи с 60-летием;
- смерти (гибели) близкого родственника (супруги (супруга), родителя, ребенка) работника учреждения или лица, находящегося на его иждивении при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство или нахождение на его иждивении);
- утраты личного имущества в результате несчастного случая (пожара, стихийного бедствия, аварии) либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.);
- необходимости лечения и восстановления здоровья в связи с травмой или заболеванием;
- государственной регистрации заключения брака;
- по заявлению родственников в связи со смертью работника учреждения - одному из близких родственников (супругу, родителям, детям, брату, сестре, опекаемому).

3.2. Решение о выплате материальной помощи оформляется приказом при наличии экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет средств от приносящей доход деятельности.

### **4. Единовременные премиальные выплаты**

4.1. Единовременные премиальные выплаты в виде денежного поощрения могут выплачиваться:

- в связи с государственными профессиональными праздниками и знаменательными датами;
- по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год.

4.2. Решение о выплате единовременных премиальных выплат оформляется приказом при наличии экономии фонда оплаты труда.

Рассмотрено и принято  
на общем собрании трудового коллектива  
протокол от 26.05.2021 г. № 4

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575824

Владелец Якимович Светлана Николаевна

Действителен с 25.02.2021 по 25.02.2022