

ПРИНЯТ  
на общем собрании трудового коллектива  
МАДОУ ЦРР-д/с № 4 ЗАТО Межгорье  
Республики Башкортостан  
протокол № 1 от 11.09.2024

УТВЕРЖДЕН  
приказом МАДОУ ЦРР-д/с № 4  
ЗАТО Межгорье  
Республики Башкортостан  
№ 144 о/д 11.09.2024

**Порядок  
организации и проведения индивидуальной работы с работниками  
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр  
развития ребенка-детский сад № 4» городского округа закрытое административно-  
территориальное образование город Межгорье Республики Башкортостан  
по противодействию идеологии терроризма и экстремизма**

**1. Общие положения**

1.1. Порядок организации и проведения индивидуальной работы с работниками Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка-детский сад № 4» городского округа закрытое административно-территориальное образование город Межгорье Республики Башкортостан по противодействию идеологии терроризма и экстремизма (далее – Порядок) разработан в соответствии с постановлением Правительства РФ от 02.08.2019 № 1006 «Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий) Министерства просвещения Российской Федерации и объектов (территорий), относящихся к сфере деятельности Министерства просвещения Российской Федерации, и формы паспорта безопасности этих объектов (территорий)».

1.2. Настоящий Порядок определяет формы, содержание и сроки проведения индивидуальной работы с работниками Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка-детский сад № 4» городского округа закрытое административно-территориальное образование город Межгорье Республики Башкортостан (далее – ДОУ) по вопросам противодействия идеям терроризма и экстремизма (далее – индивидуальная работа).

**2. Организация проведения индивидуальной работы**

2.1. Индивидуальная работа проводится:

- с вновь принятыми на работу работниками независимо от их образования, трудового стажа по профессии (должности), гражданства, работниками по совместительству;
- лицами, прибывшими в ДОУ для прохождения практики;

2.2. Индивидуальная работа проводится в форме инструктажей и (или) беседы.

2.3. Проведение индивидуальной работы осуществляется в первый день приема работника на работу, а затем не реже одного раза в год и по необходимости. Срок проведения индивидуальной работы не должен превышать одного рабочего дня. Формы и методы проведения инструктажа определяются ответственными за проведение индивидуальной работы.

2.4. Персональный состав должностных лиц, ответственных за проведение индивидуальной работы, определяется приказом руководителя ДОУ.

2.5. Контроль за осуществлением индивидуальной работы по противодействию идеологии терроризма и экстремизма осуществляет руководитель ДОУ либо уполномоченное им должностное лицо.

**3. Проведение индивидуальной работы**

3.1. Индивидуальная работа по противодействию идеологии терроризма и экстремизма проводится в объеме мероприятий и требований, содержащихся в программах проведения индивидуальной работы и нормах, установленных настоящим Порядком. Программа проведения индивидуальной работы должна содержать разъяснение сущности

экстремизма и терроризма, последствий проявления, ответственности за противоправные действия, порядок действий при возникновении чрезвычайной ситуации, связанной с угрозой террористического акта, и по необходимости иные сведения.

3.2. Должностное лицо, ответственное за проведение индивидуальной работы:

- разрабатывает программу проведения индивидуальной работы;
- доводит до работников ДОО сведения о дате, времени и месте прохождения ими индивидуальной работы.

3.3. Индивидуальная работа проводится с использованием актуальных наглядных пособий и учебно-методических материалов в бумажном и (или) электронном виде.

3.4. Индивидуальная работа проводится без проверки полученных знаний и без практической отработки полученных умений.

#### **4. Учет проведенной индивидуальной работы**

4.1. Проведение индивидуальной работы фиксируется в журнале учета индивидуальной работы по противодействию идеологии терроризма и экстремизма с обязательной подписью ответственного за индивидуальную работу и работника (далее – журнал учета).

4.2. Журнал учета оформляется в бумажном виде. Допускается возможность оформления журнала учета в электронном виде при условии, что записи о проведении индивидуальной работы в электронном журнале учета заверяются электронной подписью инструктирующего и инструктируемого.

4.3. Журнал учета в бумажной форме должен быть прошнурован и скреплен печатью. Журнал учета в бумажной форме должен храниться у ответственного за проведение индивидуальной работы в запирающемся шкафу. Журнал учета в электронной форме должен храниться СЭД – БД С:\Users\ . Доступ к журналу защищается паролем.

Доступ к журналу учета предоставляется руководителю ДОО и представителям надзорных органов.

4.4. Записи в журнале учета делаются на русском языке. Запись делают в день проведения индивидуальной работы. Фамилию, имя и отчество (при наличии) работника пишут полностью. Записи ведут в хронологическом порядке. Оставлять пустые строки в журнале не допускается.